

# ALTERNATIVAS Y SOLUCIONES AL DÉFICIT DE PERSONAL EN EL SECTOR DE LA DEPENDENCIA

WEBINAR, 8 DE NOVIEMBRE 2023



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# DÉFICIT DE PERSONAL EN EL SECTOR DE CUIDADOS

## ALTERNATIVAS DE CONTRATACIÓN

- I. Introducción: Perfiles profesionales más demandados y contexto mercado laboral.
- II. Contratación de nacionales de países no UE.

# CONTEXTO MERCADO LABORAL

Déficit de profesionales en la UE.  
Estrategia Europea de los Cuidados.

Déficit de Profesionales en España vs.  
estrictas y crecientes exigencias de ratios.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
**ATENCIÓN**

# DÉFICIT DE PROFESIONALES EN LA UE. ESTRATEGIA EUROPEA DE LOS CUIDADOS

(COMISIÓN EUROPEA 7 SEP 2022)

- Principios de la estrategia: calidad y accesibilidad. Los cuidados de larga duración de calidad promueven el bienestar, la dignidad y los derechos fundamentales de quienes los reciben. Objetivos: prevenir y aliviar el aislamiento y la soledad, así como sus efectos físicos y psicológicos.
- El sector asistencial tiene un gran potencial para crear más empleos, impulsado especialmente por el envejecimiento de la población. Para mantener la cobertura de los cuidados de larga duración al nivel actual, para 2050 harían falta más de 1,6 millones de cuidadores. Pero es que hoy ya existe déficit. Banco Mundial y OMS, cifran en 1,8 millones para 2030 la necesidad de nuevos profesionales sociales y sanitarios.
- Sector poco atractivo, con mala imagen reputacional.
- Retos: mejorar condiciones de trabajo y salarios, respaldados por un buen diálogo social, y una educación y formación adecuadas y continua. Se traduce en calidad.
- Ofrecer a los cuidadores oportunidades de desarrollo profesional a través del perfeccionamiento y el reciclaje profesionales contribuye a aumentar la resiliencia del sector ante impactos inesperados, como el de la pandemia de COVID-19,
- La migración legal puede ser un factor clave para remediar la escasez de mano de obra.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
**ATENCIÓN**

# DÉFICIT DE PROFESIONALES EN ESPAÑA VS. ESTRICTAS Y CRECIENTES EXIGENCIAS DE RATIOS

## GRAN PARADOJA DE NUESTRO MERCADO LABORAL

- Desempleados en España 2.8 millones (EPA 4º trimestre 2023)
- Falta de profesionales, especialmente de aquellos/as cualificados/as, para atender las necesidades del sector.
- Nuevo Acuerdo sobre criterios comunes de Acreditación de centros y servicios del SAAD más exigentes en ratios de personal.
- Envejecimiento población; se necesitarán mayor oferta de servicios de cuidados. Se calcula que en 10 años se necesitarán +68000 profesionales.

(Fuente: Unión de entidades para la promoción de servicios sociales de atención a personas mayores y/o en situación de dependencia y ACRA)



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# PERFILES PROFESIONALES MÁS DEMANDADOS EN EL SECTOR

## CUALIFICADOS

- Titulados en Medicina, preferentemente, con especialidad en Geriátría pero también Medicina General
- Titulados en Enfermería, preferentemente, con especialidad en Geriátría (enfermeras especialistas en enfermería geriátrica/enfermeras especialistas en enfermería familiar y comunitaria, enfermeras de cuidados generales)
- Titulados en Fisioterapia



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# PERFILES PROFESIONALES MÁS DEMANDADOS EN EL SECTOR (CONT)

## MEDIA O BAJA CUALIFICACIÓN

- Gerocultores
- Auxiliares gerocultor
- Auxiliares enfermería
- Auxiliares de Ayuda a Domicilio
- Terapeutas ocupacionales
- Auxiliar enfermería
- Profesionales del trabajo y educación social
- Cocineros
- Ayudantes de cocina
- Mantenedor edificios



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# QUALIFICACIONES SAD

Fuente: Apartado octavo.2.a) del Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, publicado por Resolución, de 28 de julio de 2022, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales:

- Título de Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia, regulado por el Real Decreto 1593/2011, de 4 de noviembre, o el título equivalente de Técnico de Atención Socio-sanitaria, establecido por el entonces Real Decreto 496/2003, de 2 de mayo, o en su caso, cualquier otro título que se publique con los mismos efectos profesionales.
- Título de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería establecido por el Real Decreto 546/1995, de 7 de abril, o los títulos equivalentes de Técnico Auxiliar Clínica, Técnico Auxiliar Psiquiatría y Técnico Auxiliar de Enfermería que se establecen en el Real Decreto 777/1998, de 30 de abril, o en su caso, cualquier otro título que se publique con los mismos efectos profesionales.

# CUALIFICACIONES

## SAD (CONT)

- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales, regulado por el Real Decreto 1379/2008, de 1 de agosto, o en su caso, cualquier otro certificado que se publique con los mismos efectos profesionales.
- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas en el Domicilio, regulado por el Real Decreto 1379/2008, de 1 de agosto, o el equivalente Certificado de Profesionalidad de la ocupación de auxiliar de ayuda a domicilio, regulado por el entonces Real Decreto 331/1997, de 7 de marzo, o en su caso, cualquier otro certificado que se publique con los mismos efectos profesionales.
- Servirán así mismo como acreditación de cualificación, las habilitaciones excepcionales producidas hasta 31 de diciembre de 2022, acreditadas mediante certificaciones individuales expedidas por Administraciones públicas competentes en Servicios Sociales u organismo público que determinase la correspondiente Comunidad Autónoma.

# QUÉ HEMOS HECHO EN CEAPS

- Llevar a debate el problema al Consejo General del Inmerso y a la Mesa de Diálogo Social.
- Reuniones con Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- Reuniones con el Ministerio de Universidades.
- Reuniones con CEOE y con Fundación CEOE.
- Reuniones con Embajadas y Consulados.
- Reuniones con ACNUR.
- Reuniones con distintas entidades del III sector (Cruz Roja, ACCEM, CEPAIM, CEAR...)
- Participación en Foros internacionales sobre Migración Legal invitados por el Ministerio de Inclusión y el Banco Mundial.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# QUÉ HEMOS CONSEGUIDO EN CEAPS

- Favorecer la recuperación de la imagen y reputación del sector para hacerlo más atractivo al talento. Mejores condiciones laborales, mejores sueldos, mayor estabilidad.
- Liderar la firma del VIII Convenio Colectivo Marco Estatal y prestar apoyo en la consecución de otros Convenios Colectivos de ámbito Autonómico.
- Favorecer la contratación de nacionales de terceros países. En concreto:
  - Que el sector de cuidados en España sea considerado como sector deficitario en personal.
  - En homologación de títulos: que se acorte el plazo para resolver y que se establezca un fast track para mismo título, misma universidad, mismo país.
  - Que se flexibilice Reglamento de extranjería y se establezca una nueva fórmula de arraigo, “arraigo por formación” y el alcance de la contratación colectiva en origen.
  - Que se diseñe y ponga en marcha un programa piloto para casar oferta y demanda.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# CONTRATACIÓN DE NACIONALES DE PAÍSES NO UE

## EN PAÍSES DE ORIGEN

- Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.
- Contratación colectiva en origen. (Orden ISM/1417/2023 de 29 de diciembre para las contrataciones en origen en 2024). Contratación directa. Migración de carácter estable y circular.
- Gestión simultánea del conjunto de autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena.
- Número mínimo contratación: 5 personas. Oferta detallada con condiciones de contratación.

## DENTRO DE ESPAÑA

- Personas en situación administrativa irregular.
- Personas con Protección Internacional.
- Nacionales de países con los que España tiene acuerdo migratorio preferente. Chile y Perú.
- Lanzamiento programa piloto específico Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y Fundación CEOE.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# CONTRATACIÓN DE NACIONALES DE PAÍSES NO UE (CONT)

## 2.3. Barreras administrativas

- Necesidad Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.
- Falta de oferta formativa
- Homologación de títulos para nacionales de terceros países.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# CONTRATACIÓN ALTAMENTE CUALIFICADOS (TITULADOS EN MEDICINA Y ENFERMERÍA Y OTRAS PROFESIONES REGLADAS) DE PAÍSES TERCEROS

## Proceso de homologación o reconocimiento de cualificaciones.

Máximo 6 meses desde la solicitud de homologación.

Fast track para misma titulación, mismo origen, si ya ha sido homologado en España.

*(Real Decreto 889/2022, de 18 de octubre, por el que se establecen las condiciones y los procedimientos de homologación, de declaración de equivalencia y de convalidación de enseñanzas universitarias de sistemas educativos extranjeros y por el que se regula el procedimiento para establecer la correspondencia al nivel del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior de los títulos universitarios oficiales pertenecientes a ordenaciones académicas anteriores)*



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# CONTRATACIÓN ALTAMENTE CUALIFICADOS (TITULADOS EN MEDICINA Y ENFERMERÍA Y OTRAS PROFESIONES REGLADAS) DE PAÍSES TERCEROS (CONT)

## Posibles vías autorización administrativa

Salvando el hecho de la homologación, por orden de dificultad, las vías existentes son:

### 1. Contratación de solicitantes de asilo o protección internacional.

Uso plataforma Fundación CEOE. Programa Piloto Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Matching perfiles.

Ya se encuentran en España.

Tienen autorización de trabajo

### Contratación nacionales de Chile o Perú

Contración directa, gracias a los acuerdos migratorios específicos que hace que no estén sometidos al test de situación nacional de empleo. No importa que estas personas se encuentren en España o en sus países de origen aunque si están fuera de España hay que tramitar la autorización de residencia y trabajo.

### Contratación colectiva en origen

Problema de homologación de títulos para poder trabajar. Podría funcionar como vía rápida si se identifican universidades concretas en países concretos cuyas titulaciones ya hayan sido objeto de homologación en España.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
ATENCIÓN

# PLATAFORMA FUNDACIÓN CEOE. PROYECTO PILOTO MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FUNDACIÓN CEOE. MATCHING PERFILES

- Herramienta confiable, sencilla y útil para abordar la inserción laboral en España, de personas refugiadas, solicitantes de protección internacional (en una segunda fase, escalable a personas que llevan al menos dos años en nuestro país en situación irregular a través del arraigo por formación), favoreciendo el contacto directo con las empresas en busca de talento, facilitando que puedan obtener ingresos económicos dignos.
- Algoritmo que facilita casar la oferta y la demanda de perfiles.
- Nomenclatura ESCO (European Skills, Competencies, Qualifications and Occupations).

## ● **Todo listo para su lanzamiento**



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
**ATENCIÓN**

# USO PLATAFORMA FUNDACIÓN CEOE. PROGRAMA PILOTO MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. MATCHING PERFILES

- Los candidatos podrán expresar, por primera vez a través de una plataforma, su interés de trabajar en España desde su país de origen
- Las empresas podrán acceder a un colectivo más amplio de candidatos para cubrir sus vacantes de difícil cobertura
- Acceso a un fast track para facilitar el proceso burocrático desde la obtención del visado hasta el permiso de trabajo
- Acceso a un sistema transparente y seguro de información de cualificaciones
- Acceso a información personalizada en relación a su sector o a su colectivo y a proyecciones sobre ocupaciones
- Utilización de herramientas amigables para efectuar los contactos entre candidatos y empresas.



CaixaForum Sevilla

III CUMBRE DEL  
**BABY  
BOOM**  
el desafío de la  
**ATENCIÓN**