



cecua

CÍRCULO EMPRESARIAL DE CUIDADOS A PERSONAS

Boletín Informativo · Nº7 · Septiembre 2020 · Año II



1 de octubre Día de las Personas de Edad “Cuidarte es Cuidarles”



Minuto de silencio solidario en defensa del sector sociosanitario

Andalucía en “alerta” ante los rebrotes en residencias



PÁG. 2

Entrevistamos a Elena Bellvís Zambrano, Directora General del Grupo Bienestar



PÁG. 6

Andalucía en “alerta” ante los rebrotes en residencias

REDACCIÓN// Según el estudio ¿Estamos preparados para el Covid?, la mitad de las comunidades autónomas de España siguen sin estar preparadas para afrontar rebrotes. De hecho, una de las principales conclusiones del mismo es que las CCAA reconocen que la pandemia es un problema de SANIDAD, pero no protegen a las personas más vulnerables ni a los profesionales ante los rebrotes. De hecho, en 8 de las regiones las competencias de las residencias, antes en los Servicios Sociales, han sido derivadas a los departamentos de Salud, lo que demuestra esta realidad.

Andalucía, Asturias, Castilla y León, Cantabria, C. Valenciana y País Vasco son las únicas comunidades autónomas donde las competencias aún no han sido derivadas a Sanidad.

Pascual tras asistir al Consejo General del Imsero, la presidenta de CEAPs, ha señalado la realidad que se esconde tras el hecho de que no se prioriza la atención a las personas mayores: se desconoce si han llegado o llegarán los fondos no reembolsables anunciados por el Gobierno a las CCAA para que éstas puedan llevar a la práctica los planes y protocolos preparados para estar mejor preparados ante la Covid.

Según Pascual, “si la Covid es una enfermedad y como tal es tratada por Sanidad la financiación para tratar a las personas viva en su casa o en una residencia debería estar aquí incluida y por lo tanto llegar en el primer bloque”.

El documento que es fruto de un trabajo de documentación realizado por los miembros de la organización con el que se ha pretendido analizar la situación de las Comunidades Autónomas tras pasar las fases más duras de la pandemia y destaca también la disparidad de criterios. Algo que “no es nuevo en un sis-

tema de Dependencia que no cuenta con una financiación finalista y clara y que otorga diferentes derechos dependiendo de donde se resida”.

Por otro lado, del informe sorprende el hecho de que las residencias sí tengan un Plan de Contingencia establecido individual adaptado a las características de cada centro y que cada Comunidad Autónoma no tenga criterios comunes. Además, explicaba que “es importante señalar que al igual que el Covid-10, este informe no entiende de figura jurídica, la realidad afecta tanto a centros públicos como privados o concertados”, puntualizaba la presidenta del CEAPs recordando además que el 70 por ciento de las plazas son de financiación pública en España a través de la Ley de Dependencia.

“Hemos realizado este informe tras varias reuniones internas y ver la disparidad de criterios para responder ante la pandemia. Es necesario dar respuesta a las carencias y para eso hay que saber qué es lo que se está haciendo y qué mejorar. Nuestro objetivo siempre ha sido y es el de colaborar y ser agentes del cambio”, explica Cinta Pascual.

ANDALUCÍA El presente informe da a conocer la evolución de las actuaciones en las 17 comunidades autónomas tras la vuelta a la normalidad y analizar cómo están preparadas las diferentes regiones para los posibles brotes que ya se están produciendo.

En esta comparativa real vemos como las administraciones se han adaptado a la situación vivida en los meses más duros de la crisis sanitaria, lo que arroja la conclusión de que Andalucía se encuentra a la cola de este ranking junto a Galicia, Madrid, Extremadura, Asturias, Aragón y Navarra.

Andrés Rodríguez, presidente del Círculo Empresarial de Cuidados a Personas en An-



¿PREPARADOS PARA LA COVID?



EN RESIDENCIAS, CENTROS DE DÍA, SAD Y TELEASISTENCIA



	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS	CLM	CYL	CATALUÑA	C.VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID	NAVARRA
PRESUPUESTO FINALISTA DOTACIÓN DE REBOTES											
EPIS											
PCR											
COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA											
PLAN DE CONTINGENCIA											

ceaps.org

Andalucía (CECUE), resalta que “la disparidad de criterios entre comunidades autónomas crea situaciones discriminatorias entre los ciudadanos, debe mejorar la coordinación y

la financiación para suprimir esta situación”. CECUE pide hechos, para contar con más recursos humanos, materiales y, sobre todo, económicos. En esta línea desde la patronal

se ha solicitado al gobierno de la Junta de Andalucía que el 25% del Fondo Social Extraordinario se destine al sector de la dependencia con carácter finalista, dado que el objeto de este fondo es hacer frente a situaciones extraordinarias y de emergencia derivadas de la COVID-19, siendo las personas mayores los más vulnerables en la superación de la pandemia.

Con la finalidad de mejorar las condiciones de los gestores y profesionales, se ha solicitado por escrito reunión con Juan Manuel Moreno, presidente de la Junta de Andalucía, y las consejerías de Hacienda, Salud y Asuntos Sociales.

EPIS Y PCR. La disparidad de criterios se manifiesta en la dotación a los centros de equipos de protección y de test. Si bien hay comunidades como Cantabria, Cataluña o Castilla La Mancha que los facilitan a per-

sonas usuarias o profesionales, otras regiones como País Vasco o Comunidad Valenciana sólo los entregan a los segundos y otras Madrid, Galicia, Aragón o Andalucía a ninguno de los implicados. Destaca el hecho de que Castilla y León que sí las suministró hasta junio, dejase de hacerlo en ese momento dejando a las entidades la responsabilidad de dotarse porque sí lo establece por Ley.

En el caso de los PCR sí hay algo que comparten todos los territorios: los reingresos o nuevas altas en residencias, así como la contratación de nuevos profesionales no puede realizarse sin haberse realizado un test con anterioridad, en un plazo máximo de 3 días. Pero lo que sí varía es quién se hace cargo de estos PCR ya que hay regiones en las que nadie los financia dejando en un limbo a las personas mayores que quieren y/o necesitan vivir en un centro especializado.

Entre todos nos hacemos más fuertes...
Dale difusión al día a día de tu empresa

Máندانos tu fotonoticia



prensa@cecua.es





Minuto de silencio solidario en defensa del sector sociosanitario

REDACCIÓN// La patronal andaluza de la dependencia, CECUA, se ha sumado al minuto de silencio solidario celebrado en defensa del sector sociosanitario celebrado hoy 15 de septiembre a las 12:00 h.

En la convocatoria de este minuto de silencio se destaca “somos trabajadoras y traba-

jadores que cuidamos personas mayores y/o con dependencia, personas vulnerables que se han convertido en nuestra segunda familia

Es el momento de legitimar nuestro trabajo y exigir respeto a toda la sociedad. Defendamos nuestra labor tan importante y necesaria que llevamos a cabo en las residencias.”



De Cerca

Bienvenidos y bienvenidas a nuestra sección DE CERCA, a través de la cual estamos conociendo a entidades y empresas asociadas a CECUA, CÍRCULO EMPRESARIAL DE CUIDADOS A PERSONAS EN ANDALUCÍA. DE CERCA nos permite, a través de entrevistas, descubrir la labor de nuestros asociados/as, sus necesidades e inquietudes por mejorar la atención y servicio a las personas mayores, usuarias de los servicios que prestan en el día a día.

Este número entrevistamos a Elena Bellvís Zambrano, Directora General del Grupo Bienestar.

ENTREVISTA

Elena Bellvís Zambrano

Directora General del Grupo Bienestar

“Las residencias somos una mejora en las posibilidades de mantener autonomía, prestar servicios que en los hogares no se puede, un modelo cada vez más asociado a la calidad y la cercanía.”

REDACCIÓN// Gracias por aceptar esta entrevista y compartir con nosotros las inquietudes de su empresa. Para quienes aún no los conocen ¿Qué servicios ofrece y dónde desarrollan su actividad?

Gracias a vosotros por darnos esta oportunidad de compartir nuestra labor. Ofrecemos servicios de Residencia y Centro de día en Sanlúcar la Mayor, Sevilla y en Huelma, Jaén.

Cuentan con una larga trayectoria en la gestión de centros residenciales ¿Cómo ha vivido la evolución del sector a lo largo de este tiempo?

La principal evolución que creo que hemos vivido en los últimos años ha sido el cambio de imagen que tiene de los centros de mayores la sociedad, uno de los primeros desafíos que nos impusimos desde el comienzo. Ya no tenemos esa imagen de asilo y abandono como se nos concebía antes, cada vez más conocen el impacto físico, psíquico y social que tenemos en las personas mayores. Las residencias no somos un



“El requisito imprescindible para cualquier trabajador nuestro, independientemente del puesto que ocupe, es la vocación para el trabajo con personas mayores.”

abandono, sino una mejora en las posibilidades de mantener autonomía, prestar servicios que en los hogares no se puede, un modelo cada vez más asociado a la calidad y la cercanía. Y los centros de día ya comienzan a verse como una herramienta para mantener activos a los mayores, física, psicológica y, muy importante, socialmente, porque vienen a entornos donde pueden y se fomenta la socialización, con personas con las que encuentran puntos en común y donde no les limitan las barreras arquitectónicas.

¿Con qué medios materiales (equipamiento, infraestructuras...) y humanos cuenta el Grupo Bienestar?

Disponemos de dos centros. El de Jaén, la Residencia y Centro de día Serranilla de Mágina, cuenta con capacidad de 61 residentes y 10 usuarios de centro de día. El de Sevilla, la Residencia y Centro de día San Miguel Sanlúcar, cuenta con 112 plazas de residencia y 20 de unidad de estancia diurna. En cuanto a nuestras infraestructuras, en ambos centros contamos con espacios al aire libre para el disfrute de nuestros mayores, donde además cuentan con equipamiento adaptado para realizar actividades físicas, algo muy necesario, más aun en la situación que nos encontramos. Además, los centros cuentan con todos los equipos necesarios para prestar servicios de apoyo en las actividades básicas de la vida diaria, así como de enfermería, fisioterapia, terapia ocupacional, psicología, trabajo social... reinvirtiendo to-

dos los años en renovaciones de maquinarias, tanto de gran impacto, como la instalación de aire acondicionado que renovamos completamente en Sanlúcar, como del día a día, con renovaciones de grúas de bipedestación, camas, sillas geriátricas, etc. Creemos que la calidad del servicio debe darse tanto en el trato humano y cercano del personal como en la introducción de todas las herramientas y mejoras que ayuden a que puedan mantener un mayor nivel de autonomía así como facilitar el trabajo al personal.

Además, prestamos todos los servicios que se necesitan en la vida diaria de una persona o los gestionamos con personas/empresas externas. La peluquería, podología, óptica, compra de ropa... Durante el confinamiento nuestro propio personal ha realizado estas tareas, como hemos tenido que hacer todos en nuestras casas.

Además de estar en posesión de la titulación adecuada ¿Qué otras aptitudes y actitudes debe tener una/un profesional del Grupo Bienestar?

Fomentamos la interacción del personal con los mayores, incluido el que tradicionalmente se ha considerado de despacho, para que nadie olvide que cada labor que realiza es por y para ellos. Por eso, el requisito imprescindible para cualquier trabajador nuestro, independientemente del puesto que ocupe, es la vocación para el trabajo con personas mayores. Queremos que nuestros residentes y usuarios sientan esa calidez, cariño y cercanía que transmiten los trabajadores que están de manera vocacional. También seleccionamos personas proactivas, que busquen nuevos métodos e utilicen nuevas herramientas para mejorar la vida diaria de los mayores, dándoles luego la libertad de expresar esas ideas y apoyando su puesta en marcha. No podemos anclarnos en lo que “se ha hecho siempre”, porque la sociedad evoluciona y nosotros tenemos que evolucionar con ella.

¿En la actualidad a cuantas personas usuarias presta servicios en sus Residencias y en los Centros de día?

Actualmente prestamos servicio a 168 residentes y 8 usuarios. Afortunadamente, contamos con una alta ocupación, normalmente nuestros centros siempre tienen una alta ocupación o incluso en momentos puntuales generamos listas de espera para disfrutar de nuestros servicios.

“hemos tenido que recurrir a la tecnología y a la creatividad. Las videollamadas fueron fundamentales al inicio de la pandemia”

La crisis sanitaria provocada por el coronavirus ha marcado a toda nuestra sociedad, ¿cómo ha impactado en el día a día de las residencias?

La principal diferencia que ellos han notado son las limitaciones al contacto con el exterior. Antes de la crisis sanitaria fomentábamos las visitas de la familia y amigos, la integración en las actividades y festividades del municipio donde se encuentran los centros, así como las salidas al exterior, tanto semanales como las excursiones mensuales. Venían familias completas, hacíamos celebraciones invitando a las familias, iban a la ermita a celebrar la patrona, a despedir a las carretas del Rocío, al cine, a la playa, a la piscina... Incluso los residentes y usuarios del centro de Sanlúcar la Mayor habían ido de espectadores al programa de Juan y Medio.

Ahora hemos tenido que recurrir a la tecnología y a la creatividad. Las videollamadas fueron fundamentales al inicio de la pandemia y ahora estamos recurriendo a otras plataformas para que las familias se conecten a ver los talleres que están realizando los mayores o recreamos nosotros mismos entornos de fuera

para cambiar sus rutinas. Así mismo, estamos rompiendo la misma con cambios en los menús, realizando comidas y postres especiales.

Intentamos minimizar el impacto que esta pandemia ha creado en sus vidas y relaciones familiares y sociales, manteniendo la ilusión con pequeños detalles.

Llevamos meses inmersos en una profunda crisis sanitaria provocada por el coronavirus, una crisis que ha provocado la toma de multitud de medidas ¿Qué está suponiendo esto para las personas dependientes y su entorno? ¿Cómo están reaccionando las familias en este nuevo contexto que nos ha tocado vivir?

Trabajamos mucho para ganarnos la confianza de nuestros residentes y sus familias, y en momentos como este ha sido cuando ha dado mayor fruto. Han confiado en nosotros, han seguido las pautas que les hemos dado, han respetado las normas que hemos ido introduciendo y eso ha ayudado a que no hayamos tenido ningún contagiado.

También creo que ha sido clave que las familias han encontrado en nosotros, como siempre, total transparencia, por lo que no se han visto tan influenciados por las noticias que han salido sobre otros centros en la televisión. Y, ante cualquier duda o preocupación, han podido hablar con nosotros, incluso yo directamente he hablado con algunos, para que conocieran de primera mano nuestra situación y el trabajo que estábamos realizando, lo que les ha dado tranquilidad.

El sector de los cuidados a personas mayores ha sido el gran olvidado en la gestión de esta crisis. Ahora que afrontamos la segunda oleada ¿cree que estamos más preparados?

Para empezar, la primera oleada nos pilló por sorpresa porque nunca habíamos podido mantener a infecciosos con unas características de contagio como estas en nuestras instalaciones, por lo que no estábamos provistos de equipos de protección para afrontar la si-



tuación que nos llegó. Una vez se nos dijo que si algún mayor se contagiaba debía permanecer dentro del centro, ya estaban los mercados saturados y era imposible conseguir EPIs. Una vez más, pusimos barreras a base de creatividad y esfuerzo económico y humano. A todo

“Estamos preparados en equipamiento y planificación, y tenemos suficiente información para prevenir el contagio y proteger a los mayores”

ello se unió el desconocimiento que aún se tenía del virus, sus formas de contagio, las precauciones a tomar...

Ahora ya estamos preparados en cuanto a equipamiento y planificación, y tenemos suficiente información sobre qué se puede hacer para prevenir el contagio y cómo proteger a los mayores y al personal. Así mismo, las administraciones también saben ya cómo ayudarnos, las capacidades que tenemos de respuesta y autonomía cada centro y eso lo

estamos notando.

Está siendo sobresaliente la profesionalidad, vocación y sacrificio de las y los profesionales del sector ¿Percibe la sociedad esta realidad?

Creo que la sociedad no es consciente por completo de ello. Saben que han estado viniendo a trabajar y exponiéndose, pero no se les explica los meses de tensión que han pasado, sabiendo que el único camino de entrada del virus a los centros era a través de ellos, y aun así manteniendo la tranquilidad y mostrando absoluta normalidad ante los mayores, dejando las preocupaciones fuera y pasando toda la jornada con una sonrisa. Hemos intentado a través de las redes sociales que vean los esfuerzos que han hecho por mantener la calidad de vida de los mayores cuando un pilar básico, como es la socialización, se ha visto tan afectado.

Aprovecho la ocasión para destacar, agradecer y felicitar a todo el personal de la Residencia San Miguel Sanlúcar y de la Residencia Serranilla de Mágina por el increíble trabajo que han realizado y siguen haciendo en un contexto tan complicado como el que nos está



tocando vivir.

Los centros de mayores se han convertido en una gran familia en la que profesionales y usuarios conviven, en muchos casos hemos visto a los propios usuarios dando ánimos a familiares ante la situación de confinamiento ¿Qué medidas han implantado para hacerlo más llevadero?

Nosotros ya fomentábamos antes de la pandemia la cercanía entre los mayores y los trabajadores, incluso con talleres conjuntos como “tu cara me suena”, que es de los más divertidos. Por eso ahora, cuando más interacción están teniendo, al verse limitados los contactos con el exterior, la relación entre ellos ha dado un paso más, sobre una base bien cimentada. Hemos introducido mayores medidas de conciliación para el personal, lo que les ayuda a venir con la tranquilidad de que la empresa también les apoya como ellos están apoyando a los mayores. Así mismo, y como dije antes, intentamos mantener la ilusión en los mayores con pequeños detalles que sean una novedad en su día a día.

Este sector muchas veces ignorado e infrafinanciado, está haciendo esfuerzos titánicos para

superar esta crisis sanitaria ¿cree que a partir de ahora seremos correspondidos por las administraciones?

Más que creerlo lo espero. Los esfuerzos no han sido sólo humanos, sino que económica-

“Me gustaría que las administraciones no nos asocien sólo como un ente sanitario, sino que entiendan nuestra parte social y la apoyen”

mente hemos sufrido un gran impacto financiero; el tener que proveernos de equipos de protección que nunca habíamos necesitado, todo a precios desorbitados, los refuerzos de personal que nos hemos visto obligados a contratar para seguir dando un servicio de calidad cumpliendo con todas las normativas existentes. Nuestros gastos se han multiplicado teniendo los mismos ingresos o, incluso, menores. Los centros de mayores que estamos gestionados por pymes no somos negocios capitalistas, mayoritariamente somos empresas familiares cuyo accionariado conoce a los re-

sidentes y centra los esfuerzos económicos en reinvertir en mejoras de los centros, porque son la imagen de nuestra filosofía de trabajo, de vida, e incluso de conciencia.

Personalmente, me gustaría que las administraciones no nos asocien sólo como un ente sanitario, sino que entiendan la parte social de nuestro trabajo y la apoyen. No somos un hospital, no podemos trasladar todos nuestros recursos a convertirnos en un centro sanitario, porque estaríamos dejando de lado el componente social por el que existimos. Algunos de nuestros residentes no tienen familia, no vienen a un hospital, vienen a su casa, con amigos, con trabajadores que son como familia, a vivir todas las experiencias de fuera adaptadas a sus necesidades.

¿Por qué decidió unirse a CECUA?

Buscábamos una asociación que nos representase. Integrarnos en las decisiones sobre nuestro sector, así como participar y apoyar las iniciativas conociendo de primera mano qué decisiones se están tomando pudiendo participar de ellas.

“CECUA nos representa, nos integra en las decisiones que se toman en nuestro sector y además, nos hace participar y apoyar las iniciativas”

Vivimos en un tiempo lleno de incertidumbre ¿cómo será el próximo otoño-invierno?

Estamos preparados para todos los escenarios posibles, con planes y recursos listos para ellos. Conforme vayan avanzando o retrocediendo los rebrotes iremos poniendo en marcha las medidas oportunas. Pero no nos aventuramos a hacer suposiciones, visto que se esperaba una segunda ola de contagios en septiembre/octubre y empezó en verano.

El envejecimiento de la población y la soledad son dos grandes desafíos para la sociedad actual ¿cómo debemos prepararnos para este reto?

Creo que debemos incidir en la prevención, llevando un estilo de vida saludable que nos permita llegar con mayores capacidades físicas a estas edades. Pero sobre todo, cambiar esa imagen preconcebida de que estar jubilado, ser mayor, es estar limitado. El “ya estoy mayor para eso” por “puedo hacer todo esto”. No se puede, o sí, ir a la playa y nadar como un chaval de 20 años, pero incluso las personas en sillas de ruedas pueden ir a playas adaptadas y bañarse. Hay que potenciar las herramientas que permiten que el envejecimiento no sea un impedimento para seguir viviendo experiencias. Las residencias somos centros que estamos adaptados para derribar esas barreras arquitectónicas, con conocimiento y recursos para poder mantener la autonomía durante más tiempo.

La soledad está muy influenciada por el ritmo de vida que tenemos en la actualidad. Si tus hijos están trabajando todo el día, y llegan con el tiempo justo de recoger a sus propios hijos, bañarlos y acostarlos, no tienen tiempo de visitarte. Por eso hay que potenciar las relaciones sociales. Los centros de día, en muchas ocasiones, somos un recurso ante la soledad, porque somos el canal por el que conocen personas con las que acabar teniendo una amistad, realizan tareas adaptadas a sus posibilidades así como se mantienen activos física y mentalmente, por lo que hay que desmitificar estos centros y dejar que la sociedad conozca el potencial que tenemos, lo alejados que estamos del concepto abandono.

¿Cuáles son los retos futuros del Grupo Bienestar?

Seguir introduciendo mejoras en los servicios que prestamos, apoyándonos en las nuevas tecnologías y aprovechando nuestro factor diferenciador, los recursos humanos. Así mismo, queremos continuar incidiendo en

trasmitir la imagen real de lo que son las residencias y centro de día, las posibilidades que ofrecemos y el impacto positivo en la vida de los mayores.

A nivel interno, nuestro reto es continuar reteniendo el talento, a través de medidas de igualdad y conciliación.

Resulta evidente que el sector necesita una transformación ¿Qué medidas tomaría de manera inmediata en pro de la calidad del servicio y la dignificación de los profesionales?

En Andalucía el precio de las plazas concertadas está por debajo de otras comunidades autónomas, lo que limita que se puedan incluir servicios o herramientas que algunas empresas tenemos que financiar de manera privada. Esto lleva a que no todos los centros estemos sobre el mismo baremo de calidad, repercutiendo en los mayores y en la imagen del sector. Así mismo, y dado que en muchas ocasiones somos los propios centros y nuestro personal los que realizamos tareas que, en los que no viven en residencias, realizan los centros de salud, con el consiguiente ahorro de recursos y personal públicos, deberíamos poder tener una mejor coordinación con los equipos

“En Andalucía el precio de las plazas concertadas está por debajo de otras comunidades”

sanitarios públicos, pudiendo nosotros ser directamente quienes volquemos la información necesaria para no ralentizar los procesos administrativos que tanto nos repercuten con los tratamientos de los mayores.

Respecto al personal, creo que esa subida del precio de la plaza permitiría una mejora de los salarios y dignificar su labor.

¿Algo más que decir?

Quiero reiterar mi agradecimiento a todo el personal de nuestros centros porque, cuando más falta han hecho, han demostrado el compromiso, dedicación y vocación que tienen, habiendo remado todos hacia la misma dirección..

Ha sido un placer compartir este tiempo con usted y poder conocer mejor el trabajo que vienen desarrollando, felicidades por la labor y gracias por su tiempo.





CECUA Círculo Empresarial de Cuidados a Personas celebrará el Día Internacional de las Personas de Edad 2020 bajo el lema “Cuidarte es Cuidarles”

REDACCIÓN// CECUA conmemora el 1 de octubre, Día Internacional de las Personas de Edad, bajo el lema “Cuidarte es Cuidarles” la patronal andaluza de la dependencia pretende sensibilizar a toda la sociedad de la importancia de cuidarnos y reducir riesgos innecesarios como principal herramienta de protección hacia las personas mayores.

Las personas mayores son el colectivo más vulnerable ante la pandemia provocada por el coronavirus, debemos adquirir el compromiso social de cuidarnos con el propósito de cuidar a un colectivo que nos ha dado mucho y al que no podemos dar la espalda.

Familiares, cuidadoras y cuidadores, ami-

gos..., todos y todas debemos reducir los riesgos en nuestro día a día para superar esta crisis sanitaria con el menor coste posible, sin dejar a nadie atrás.

Este día es una ocasión perfecta para destacar las importantes aportaciones que nuestros mayores hacen a la sociedad y crear conciencia sobre las oportunidades y los desafíos del envejecimiento en el mundo de hoy.

El Día Internacional de las Personas de Edad es una fecha importante para unir nuestras fuerzas, analizar la realidad de las personas mayores y reivindicar sus derechos, y dada su situación de fragilidad necesitan y merecen una especial atención.

Fotonoticias



Rincón del proveedor

En este espacio damos a conocer el trabajo de algunos de nuestros socios proveedores, colaboradores fundamentales en el desarrollo de multitud de proyectos. Este mes os presentamos a nuestro socio proveedor Sassan Formación.

SASSAN FORMACION ESTÁ ESPECIALIZADA EN EL SECTOR SOCIOSANITARIO:

Sassan
formación

MÁSTER Y ESPECIALISTAS:

- "MÁSTER EN DIRECCIÓN DE CENTROS RESIDENCIALES"
- "ESPECIALISTA EN LA APLICACIÓN DEL MÉTODO MONTESSORI EN CENTROS RESIDENCIALES Y DE DISCAPACITADOS",

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD:

- CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales"
- CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD "Atención sociosanitaria a personas en el domicilio".
- CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD "Limpieza de mobiliario y superficies en edificios y locales".
- CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD "Gestión y organización de equipos de limpieza"

Nuestro recorrido

Sassan Formación se constituyó en 2014 con el firme objetivo de ofrecer una formación de calidad, que aportase soluciones tanto al alumno, aumentando su profesionalidad, como a la empresa ofreciendo trabajadores más productivos.

A lo largo de este tiempo hemos ido creciendo desde unos cimientos sólidos, aportando seguridad, confianza y excelencia a todos nuestros clientes.

Todo esto no sería posible sin el cliente, la persona o empresa que confía en nuestros servicios, a los que estamos eternamente agradecidos. Ellos son nuestra fuente de motivación.

Nuestros objetivos y valores

La misión de Sassan Formación es orientar y ayudar a las personas en su itinerario formativo y profesional, aumentando así su satisfacción personal y convirtiéndolas en personas más empleables y productivas. Ofrecemos soluciones a las empresas para su óptimo desarrollo. Actúan con profesionalidad, rigor, seriedad y respeto riguroso a los intereses de los alumnos y de las empresas.

Su lema es "Nuestra pasión, tu formación" involucrándose en tu itinerario profesional y formativo para ofrecerte las mejores soluciones.

Cuentan con una bolsa de trabajo propia, en la que ponemos en contacto a alumnos y empresas, facilitando así el trabajo de las empresas

Diseñamos los cursos a medida de las necesidades de tu empresa.

Sassan formación

PIONEROS A NIVEL NACIONAL EN LA APLICACIÓN DEL MÉTODO MONTESSORI EN CENTROS RESIDENCIALES Y DE DISCAPACITADOS.

Sassan formación

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE CENTROS RESIDENCIALES:

Dirigido a:
-Directores, gerentes y/o coordinadores de centros residenciales y centros de atención a la dependencia.

Sassan formación

DISPONEMOS DE UNA BOLSA DE EMPLEO PROPIA:

ENFERMEROS

GEROCULTORES

TRABAJADORES DE AYUDA A DOMICILIO.

LIMPIEZA, COCINA Y MANTENIMIENTO.

Sassan formación

Nos ocupamos de la **formación** y el **crecimiento** de tu empresa.

Detección de necesidades y asesoramiento.

Programamos la formación adaptada a las necesidades de su equipo.

Desarrollo de una formación de calidad.

Sassan formación

Pilares de éxito de nuestra formación:

- Detección de necesidades.
- Trabajo conjunto con la empresa.
- Formación de calidad.
- Planificación anual.

Sassan formación

Máster y Expertos

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE CENTROS RESIDENCIALES

Nuestros Asociados





Defendemos, gestionamos y representamos los intereses del sector de servicios sociales

