

## TÍTULO

### EL TRIBUNAL SUPREMO DECLARA QUE SE DEBE INDEMNIZAR A UN TRABAJADOR POR TRASLADO FORZOSO, AUNQUE SEA A UN CENTRO DE TRABAJO CERCA DE SU CASA

## RESUMEN

La **Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo nº 101/2020, de 5 de febrero de 2020** establece que la **movilidad forzosa de un trabajador**, en el marco del art. 40 del Estatuto de los Trabajadores y del convenio colectivo que sea aplicable en cada caso, puede otorgar derecho a **indemnización, incluso si el traslado tiene como destino un centro cercano al lugar de residencia** del empleado.

## CONTENIDO

En el supuesto de hecho contemplado en la Sentencia, el empleado prestaba servicios para la compañía ferroviaria ADIF en una localidad manchega, y recibía los correspondientes pluses por el traslado desde su localidad de residencia, situada a 70 kilómetros del centro de trabajo.

La empresa, basándose en el art. 40 del Estatuto de los Trabajadores, que prevé la posibilidad de forzar la movilidad de los empleados si existen razones que lo justifiquen (como por ejemplo el cierre de una oficina o el refuerzo de mano de obra en otra), decidió reordenar la distribución de algunos de sus trabajadores en otros centros.

El plan de traslados se llevó a efecto, y, en base a lo que preveía el convenio colectivo aplicable, la empresa fue abonando indemnizaciones a los empleados afectados.

En el caso del reclamante, su nuevo destino fue un centro sito en la misma localidad donde residía, y por ello se le denegó la indemnización, bajo el argumento de que el traslado, en ese caso, no suponía ningún perjuicio para el trabajador, y por tanto no correspondía abonar ninguna compensación

## CONTENIDO

El empleado, disconforme, formuló demanda ante los tribunales, obteniendo sentencia negativa para él en primera instancia, y positiva en la segunda. El asunto llegó al Tribunal Supremo para unificación de doctrina.

El criterio sentado por la Sala de lo Social ha sido que, dado que el convenio no prevé diferencias de supuestos ni distinciones al hablar de la indemnización por traslado, dicha compensación económica debe ser correspondida en todo caso al trabajador, aunque no exista un perjuicio real.

Según el Alto Tribunal, en efecto, no cabe distinguir los casos en que se dé la particular circunstancia de que el trabajador ya tuviera fijada su residencia en el lugar al que es destinado, dado que el propio convenio no efectúa distinciones, ni especifica nada sobre ese supuesto.

Para el Tribunal, **la coincidencia geográfica no altera la realidad de la movilidad forzosa, que debe por tanto dar lugar a indemnización.**

El convenio aplicable puntualiza que los traslados se llevarán a cabo intentando causar el menor perjuicio posible, y "en función de la residencia" de los trabajadores, procurándose que puedan trabajar en el mismo lugar donde residen, o en su defecto, en la misma región.

Pero el Supremo declara que dicha alusión no es suficiente para considerar que el reclamante no debe ser indemnizado, dado que **el convenio no contiene ninguna referencia a que los trabajadores, para obtener la indemnización, deban acreditar la concurrencia de un daño real y efectivo.**

El Tribunal, en definitiva, confirma la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla La Mancha, que concedió al empleado una indemnización de 3.800 euros por el traslado forzoso.

En Madrid, a 7 de abril de 2020

## **Tribunal Supremo**

**TS (Sala de lo Social, Sección 1ª) Sentencia núm. 101/2020 de 5 febrero**

JUR\2020\58581

**Jurisdicción:** Social

Recurso de casación para la unificación de doctrina 4099/2017

**Ponente:** Excma. Sra. M<sup>a</sup> Lourdes Arastey Sahún

Letrada de la Administración de Justicia: Ilma. Sra. Dña. Margarita Torres Ruiz

Excma. Sra. y Excmos. Sres.

D. Jesús Gullón Rodríguez, presidente

D<sup>a</sup>. María Lourdes Arastey Sahún

D. Antonio V. Sempere Navarro

D. Ángel Blasco Pellicer

D. Ricardo Bodas Martín

En Madrid, a 5 de febrero de 2020.

Esta Sala ha visto el recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por la entidad pública empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF), representada y asistida por el letrado D. Emiliano Rubio Gómez, contra la sentencia dictada el [7 de septiembre de 2017 \(PROV 2017, 243705\)](#) por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha en recurso de suplicación nº 739/2017, interpuesto contra la sentencia de fecha 6 de febrero de 2017, dictada por el Juzgado de lo Social nº 1 de los de Ciudad Real en autos núm. 255/2015 seguidos a instancia de D. Bernardino contra la ahora recurrente.

Ha comparecido como parte recurrida D. Bernardino, representado y asistido por el letrado D. José Vaquero Turiño.

Ha sido ponente la Excma. Sra. D.<sup>a</sup> María Lourdes Arastey Sahún.

### **ANTECEDENTES DE HECHO**

**PRIMERO.-** Con fecha 6 de febrero de 2017 el Juzgado de lo Social nº 1 de los de Ciudad Real dictó sentencia, en la que se declararon probados los siguientes hechos:

"PRIMERO: El actor, con domicilio en la localidad de Manzanares, según indica en su demanda, presta servicios para la demandada con la antigüedad, categoría y salario que constan en su demanda, hechos no controvertidos.

SEGUNDO: El actor venía prestando sus servicios como factor de circulación, en la residencia de Alcázar de San Juan.

Participó en una acción de movilidad para el acoplamiento de excedentes de personal operativo, siéndole aprobada la movilidad solicitada y cambio de situación laboral, pasando a prestar servicios con la misma categoría en la residencia de Manzanares.

TERCERO: El actor solicitó a la entidad empleadora indemnización por movilidad forzosa al amparo de la normativa de ADIF, y documento de acción de movilidad comunicado con fecha 4 de agosto de 2014, cláusula octava.

La entidad desestimó la petición de indemnización.

Formulada reclamación previa igualmente fue desestimada.

CUARTO: El actor reclama que se le abone la cantidad de 3.817,66 euros, que se corresponden a la indemnización fijada en el convenio: 49km distancia entre Alcázar de San Juan y Manzanares, multiplicado por la indemnización fijada en convenio por km 77,91€.".

En dicha sentencia aparece la siguiente parte dispositiva:

"Que desestimando la demanda formulada por D. Bernardino, en reclamación de cantidad, absuelvo a la entidad demandada ADIF de las pretensiones ejercitadas en su contra.".

**SEGUNDO.-** La citada sentencia fue recurrida en suplicación por D. Bernardino ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, la cual dictó [sentencia en fecha 7 de septiembre de 2017 \(PROV 2017, 243705\)](#), en la que consta el siguiente fallo:

"Estimamos el recurso de suplicación interpuesto por la representación de D. Bernardino, contra la sentencia dictada el 6-2-17 por el Juzgado de lo Social nº 1 de Ciudad Real, en virtud de demanda presentada por el indicado contra ADIF, y en consecuencia, revocando la reseñada resolución y estimando la demanda, debemos condenar y condenamos a la indicada empresa demandada para que abone al demandante la cantidad de 3.817,66 € más el 10% de intereses por mora. Sin costas.".

**TERCERO.-** Por la representación de ADIF se formalizó el presente recurso de casación para la unificación de doctrina ante la misma Sala de suplicación.

A los efectos de sostener la concurrencia de la contradicción exigida por el [art.](#)

[219.1](#) de la [Ley Reguladora de la Jurisdicción Social \(RCL 2011, 1845\)](#) (LRJS), el recurrente propone, como sentencia de contraste, la dictada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de [27 de abril de 2009 \(PROV 2009, 257088\)](#) (rollo 1056/2006).

**CUARTO.-** Por providencia de esta Sala de fecha 16 de abril de 2018 se admitió a trámite el presente recurso y se dio traslado del escrito de interposición y de los autos a la representación procesal de la parte recurrida para que formalizara su impugnación en el plazo de quince días.

Presentado escrito de impugnación por la parte recurrida, se pasaron las actuaciones al Ministerio Fiscal que emitió informe en el sentido de considerar el recurso procedente.

**QUINTO.-** Instruida la Excm. Sra. Magistrada Ponente, se declararon conclusos los autos, señalándose para votación y fallo el día 4 de febrero de 2020, fecha en que tuvo lugar.

#### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**PRIMERO.-** 1. El recurso de casación para unificación de doctrina de la parte demandada se desenvuelve en un único motivo en el que se reproduce el debate de la instancia sobre la posibilidad de indemnización por movilidad geográfica en los supuestos en que, como aquí sucede, la persona trabajadora es ubicada en localidad en la que ya tenía fijado su domicilio.

2. La sentencia recurrida, revocando la del Juzgado, acoge la pretensión del trabajador y razona que en los casos en que se produce una movilidad forzosa no cabe distinguir los casos en que se dé la particular circunstancia de que el trabajador ya tuviera fijada su residencia en el lugar al que es destinado.

3. La parte recurrente invoca, como sentencia contradictoria, la sentencia dictada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia el [27 abril 2009 \(rollo 1056/2006 \(PROV 2009, 257088\)\)](#).

Se trataba allí también de un litigio por reclamación de indemnización por traslado forzoso afectante a un trabajador que fue destinado a la misma población en la que ya tenía su domicilio con anterioridad. No obstante, la Sala gallega alcanza una solución diametralmente opuesta a la de la sentencia aquí recurrida, pues entiende que el traslado no genera inconveniente alguno al trabajador y, por ello, rechaza que tenga derecho a la indemnización.

Concorre, pues, la contradicción exigida por el [art. 219.1 LRJS \(RCL 2011, 1845\)](#)

para fundamentar la finalidad del recurso de casación unificadora.

**SEGUNDO.-** 1. La parte recurrente denuncia la infracción del [art. 40](#) del [Estatuto de los trabajadores \(RCL 2015, 1654\)](#) (ET, en relación con los arts. 324 a 332 de la Normativa laboral de ADIF y los [arts. 3 y 1281](#) y ss. del [Código Civil \(LEG 1889, 27\)](#)).

2. Conviene precisar que la empresa acepta que el acoplamiento que afectó al demandante se halla dentro de la figura de la movilidad forzosa y que, no sólo guarda identidad de causas con las definidas en el [art. 40](#) ET, sino que su regulación es la que se encuentra en los artículos convencionales que cita.

Como se ha apuntado, el debate se ciñe exclusivamente a la cuestión de la eventual ponderación o valoración del perjuicio que la movilidad pueda comportar, entendiendo la recurrente que el derecho a la indemnización contemplada en aquellas normas sólo nace de apreciarse un verdadero perjuicio, el cual, a su juicio, no existe cuando no hay alteración en la residencia del trabajador afectado. Para la empresa, la movilidad forzosa en este caso ha constituido un beneficio.

3. En relación con estas particularidades de las relaciones laborales regidas por la Normativa en cuestión, esta Sala IV del Tribunal Supremo ha sostenido que "el acoplamiento es una vicisitud de la relación de trabajo en cuyo origen se encuentra una decisión empresarial de supresión de una plaza por conveniencias productivas, y cuyo final puede ser el cese del trabajador que la ocupaba en caso de no aceptación del nuevo puesto de trabajo asignado. Es el interés empresarial el que da origen al cambio de puesto de trabajo, debiendo en última instancia el trabajador plegarse a él, a riesgo de perder el empleo. Siendo ello así, el hecho de que se tengan en cuenta las preferencias de destino del empleado puede amortiguar algunos inconvenientes o perjuicios de la decisión empresarial, pero no la elimina como causa eficiente de los costes producidos por el cambio de residencia" ( STS/4ª de [7 noviembre 1991 \(RJ 1991, 8204\)](#) -rcud. 570/1991-, [3 noviembre 1993 \(RJ 1993, 8540\)](#) -rcud. 467/1993- y [23 julio 1999 \(RJ 1999, 9405\)](#) -rcud. 4586/1998-).

4. El derecho de los trabajadores a ser indemnizados en caso de acoplamiento se establece en el art. 327 de la Normativa Laboral de la empresa, en el que se señala: "Cuando el acoplamiento se produzca en una residencia distante entre 10 y hasta 80 kilómetros respecto de la anterior, el trabajador tendrá derecho a percibir por una sola vez una indemnización a tanto alzado cuya cuantía será la establecida para ello en las Tablas Salariales vigentes por cada kilómetro que exceda de la distancia mínima antes establecida. No se realizará más de un acoplamiento forzoso de estas características en un mismo año natural, salvo por cierre de dependencia.

Los acoplamientos que se realicen en un entorno de hasta 10 kilómetros respecto

de la residencia anterior, no generarán percepción alguna.

El número de kilómetros será determinado por la distancia más corta ferroviaria entre las dos residencias".

A continuación, el art. 328 determina las cantidades para el caso de la distancia sea superior a 80 kms.

5. Partiendo de lo dicho, rechazamos los argumentos del recurso. Ninguna de las cláusulas de la normativa en cuestión condiciona el derecho de los trabajadores a la indemnización a la concurrencia y/o acreditación de un daño real y efectivo.

Tampoco se hace mención alguna a la conexión entre el centro/lugar de trabajo y la residencia o domicilio del trabajador. Cuando las cláusulas convencionales utilizan el término "residencia" lo hacen en relación con el lugar al que está adscrito laboralmente la persona trabajadora, sin tener en cuenta su domicilio ni las circunstancias personales sobre el lugar en el que la misma desarrolla su vida privada. Este último es un dato irrelevante para la determinación de las obligaciones que se imponen a la empresa en los casos de movilidad forzosa, la misma irrelevancia que tenía la sede del domicilio mientras se prestaban servicios en la localización de la que ahora es desplazada. La coincidencia geográfica de la nueva ubicación de la prestación de servicios con el domicilio del trabajador en nada altera la realidad de la movilidad forzosa y, por ende, de su compensación por medida de una suma tasada que se devenga por el hecho objetivo del traslado.

6. En suma, son precisamente las reglas de interpretación de las normas del convenio que el recurso invoca las que nos han de llevar a sostener que la sentencia recurrida acierta al acoger de modo favorable la pretensión del demandante. No existe margen en las mismas para declarar que la indemnización controvertida se pondera en atención a la efectividad de un daño específico. Ni se desprende ello de su literalidad, ni tampoco cabe extraer tal conclusión a través de otras técnicas hermenéuticas. A tal fin no sirve la alusión al perjuicio que se hace en el segundo párrafo del art. 324 de la Normativa laboral. En éste se indica que "... el acoplamiento se realizará con el menor perjuicio posible para el trabajador, en función de la residencia del mismo y las necesidades de cobertura, con la siguiente prevalencia: 1ª El mismo municipio. 2ª La provincia. 3ª La Comunidad Autónoma. 4ª El resto del ámbito nacional". Pero la mención de la "residencia", no solo implica el lugar de trabajo -como acabamos de poner de relieve-, sino que, además, sirve para determinar unos importes que difieren según se trate de un desplazamiento que sea inferior a 10 km, entre 10 y 80 kms., o superior a 80 kms.; sin mención alguna -insistimos- a la localización del domicilio de la persona trabajadora afectada.

**TERCERO.-** 1. Lo expuesto nos lleva a desestimar el recurso de casación para unificación de doctrina de la empresa y a confirmar la [sentencia recurrida \(PROV 2017, 243705\)](#).

2. En virtud de lo dispuesto en el [art. 235.1 LRJS \(RCL 2011, 1845\)](#), se condena en costas a la parte recurrente, fijando las mismas en 1500 € en concepto de honorarios del Letrado impugnante.

3. Asimismo, en virtud de lo que establece el [art. 228 LRJS](#), se decreta la pérdida del depósito que, en su caso, se hubieren efectuado para recurrir, debiendo darse a la consignación el destino legal.

## **F A L L O**

Por todo lo expuesto, en nombre del Rey y por la autoridad que le confiere la Constitución, esta Sala ha decidido

desestimar el recurso de casación para unificación de doctrina interpuesto por el Letrado D. Emiliano Rubio Gómez, en nombre y representación de ADIF, frente a la [sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, dictada el 7 de septiembre de 2017 \(PROV 2017, 243705\)](#) en el rollo 739/2017, que resolvió el recurso de suplicación de D. Bernardino frente a la sentencia del Juzgado de lo Social nº 1 de los de Ciudad Real de 6 de febrero de 2017, recaída en los autos 255/2015, seguidos a instancia de dicha parte frente a la indicada recurrente. En consecuencia, confirmamos dicha sentencia de suplicación y condenamos a la empresa al pago de las costas causadas por su recurso en cuantía de 1500 €, así como a la pérdida del depósito que se hubiera dado, en su caso, para recurrir y a soportar que se dé a la consignación el destino legal.

Notifíquese esta resolución a las partes e insértese en la colección legislativa.

Así se acuerda y firma.