

II CUMBRE DE
**BABY
BOOM**

CONSECUENCIAS
Y SOLUCIONES

PROFESIONALES: REALIDADES Y RETOS

Montse Llopis, directora General Acra
Juan Carlos Campón, presidente Asorex

1.800.000

nuevos profesionales sanitarios y sociales en Europa

La O.M.S. y el Banco Mundial vaticinan que hay que
crear, a nivel global, 40 millones de nuevos trabajos en
servicios sociales y sanitarios hasta 2030

FUENTE: Global Estratega on humna rosaries for health: workforce 2030



PROFESIONALES

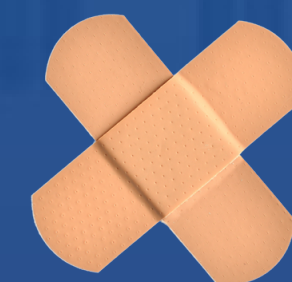
REALIDADES Y RETOS

- LA PARADOJA
- EL SECTOR HOY
- NECESIDADES DEL SECTOR
- ANÁLISIS D.A.F.O.
- PROPUESTAS PARA EL ABORDAE



ESCENARIO AL QUE NOS EMFRENTAMOS

- Falta de profesionales, especialmente de aquellos/as cualificados/as, para atender las necesidades del sector.
- El déficit es mayor en perfiles de alta cualificación en Ciencias de la Salud, titulados en Medicina y en Enfermería.



PARADOJA

Aunque en el mercado laboral en España el porcentaje de desempleo es muy elevado, determinados perfiles no se encuentran.

EL SECTOR HOY

FUENTE: Unión de entidades para la promoción de servicios sociales de atención a personas mayores y/o en situación de dependencia y ACRA.
Segundo estudio con un análisis comparado del sector de atención a la gente mayor en situación de la dependencia en España, a nivel de cada CCAA.

Puestos de trabajo



Afiliados a la seguridad social
247.279

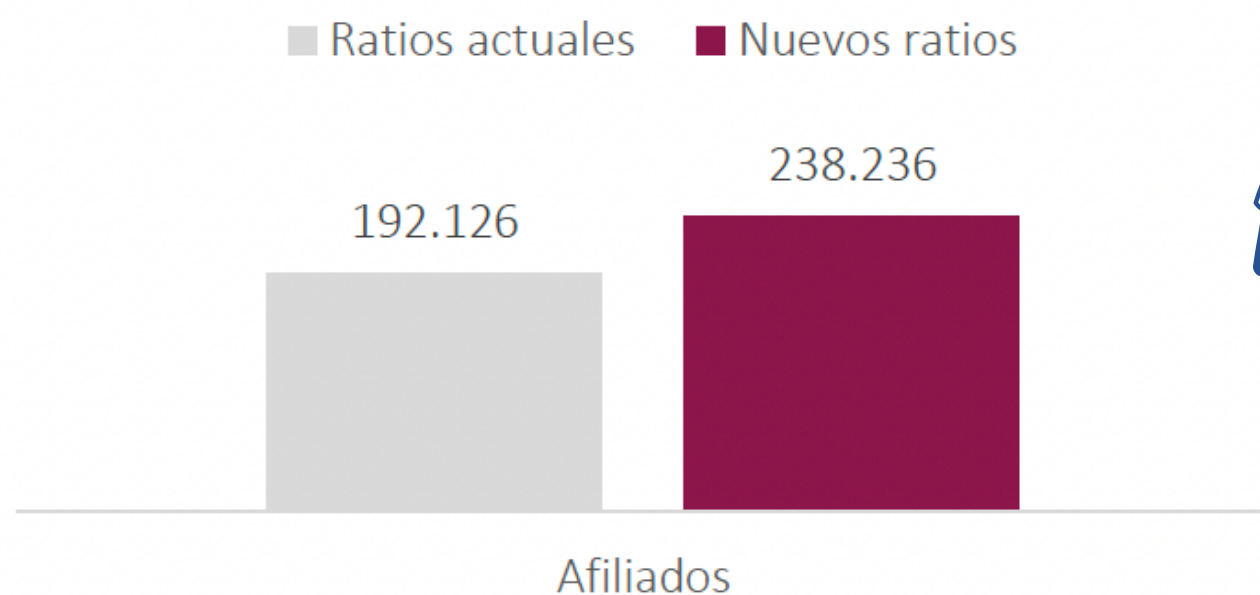
Profesionales equivalentes tiempo completo
194.839



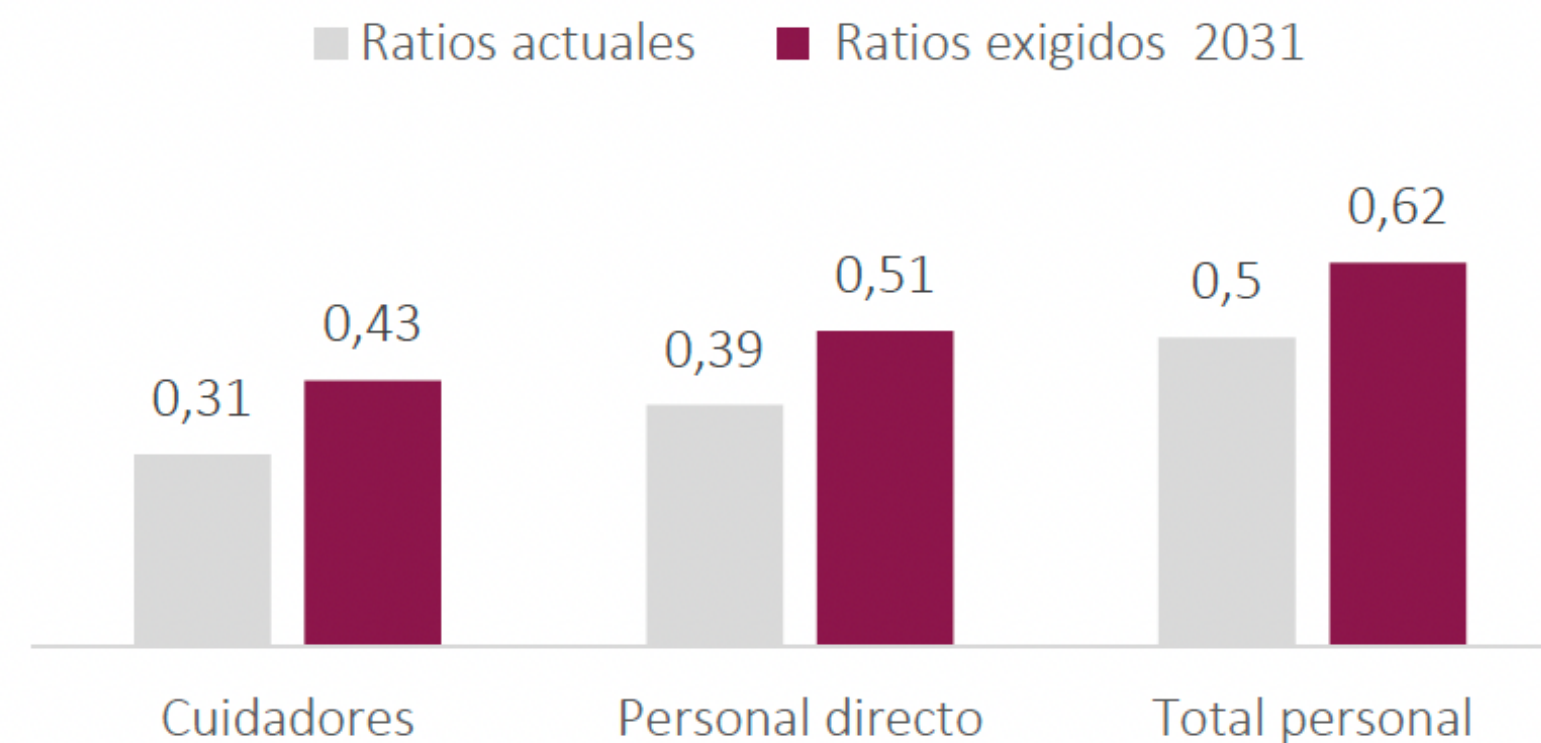
EL SECTOR EN 2031

La reciente resolución sobre los criterios comunes de calidad y acreditación incrementa los requisitos de profesionales por plaza de forma progresiva hasta 2031, lo que supondrá unas necesidades adicionales 46.000 profesionales con las plazas actuales

Incremento del número de afiliados según los nuevos ratios de profesionales por plaza



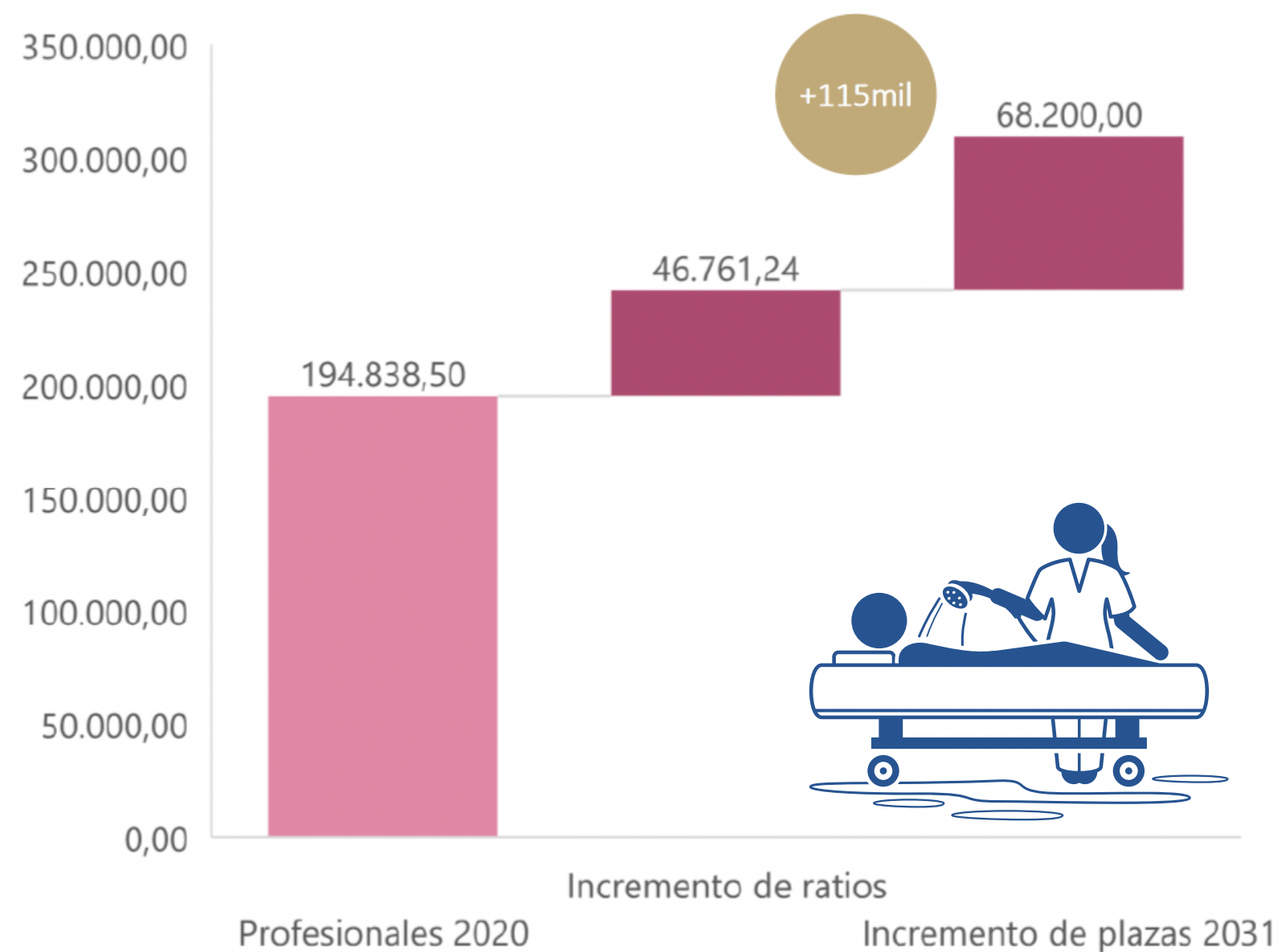
Ratio de profesional por plaza actual y según la nueva resolución de 28 de julio 2022



FUENTE: Unión de entidades para la promoción de servicios sociales de atención a personas mayores y/o en situación de dependencia y ACRA. Segundo estudio con un análisis comparado del sector de atención a la gente mayor en situación de la dependencia en España, a nivel de cada CCAA.

EL SECTOR EN 2031

Incremento estimado del número de profesionales en residencias para mayores hasta 2031, por incremento de ratios y por incremento de la oferta



Si además la oferta de plazas de residencias para mayores crece en 110.000 nuevas plazas para atender el ritmo de envejecimiento, se necesitarán 68.000 profesionales adicionales en los próximos 10 años



FUENTE: Unión de entidades para la promoción de servicios sociales de atención a personas mayores y/o en situación de dependencia y ACRA. Segundo estudio con un análisis comparado del sector de atención a la gente mayor en situación de la dependencia en España, a nivel de cada CCAA.

ANÁLISIS



D



A



F



O

Debilidades (internas – micro)



Convenios laborales poco atractivos



Falta de reconocimiento y prestigio laboral



Sector muy heterogéneo y poco corporativo.



Alta presión asistencial.



Desgaste emocional y físico.



Ausencia de una carrera profesional y diferencias salariales.



Amenazas (externas – macro)



Jubilaciones de sanitarios en los próximos años.



Mejores condiciones laborales en:

- Otros países europeos.
- La sanidad pública y privada.



Percepción negativa de la realidad del sector por parte de la ciudadanía.



Infra financiación crónica.



Complejidad burocrática de la administración en las decisiones que afectan al sector.



Inexistencia de una clara estrategia político-social.



Fortalezas (internas – micro)



No deslocalización.



Flexibilidad del sector
para encontrar soluciones
imaginativas.



Profesiones con alma y valores.
Alto componente vocacional de los profesionales.



Desarrollo profesional.



Voluntad del sector para
incrementar las ratios de
atención directa.



Oportunidades (externas – macro)



Sector con mucho futuro.



Integración social y sanitaria.



Buen sistema formativo.
Capacidad para formar
los profesionales.



Digitalización de la
sociedad y del sector.



Difundir las necesidades crecientes y de futuro de
lugares de trabajo estables y que no se deslocalizan.



Cambio de relato, sector
con alma, trabajadores
con propósito.



ABORDAJE DEL PROBLEMA

A CORTO PLAZO



II CUMBRE DE
**BABY
BOOM**

CONSECUENCIAS
Y SOLUCIONES



Publicación de ofertas en
todos los canales
disponibles



Agilizar homologación
de títulos extranjeros



Trabajar con ratios
globales y
permitir otros
profesionales sanitarios.



Campañas informativas,
formativas
y de dignificación
de la profesión
de cuidar a las personas



Instrucción que permita
al sector, de un modo
transitorio, cumplir
con las ratios de forma
global.



Aplicar las nuevas
tecnologías:
atención telemática desde
primaria.



Acreditación de enfermeras
extracomunitarias
residentes.



Abrir los recursos
asistenciales,
jornadas de puertas abiertas,
asistencia a ferias de
ocupación, etc...

ABORDAJE DEL PROBLEMA

A MEDIO PLAZO



Solicitud de contingente extracomunitario.



Oferta a través redes europeas de búsqueda de trabajo.



Nuevas estrategias de contratación y formación.

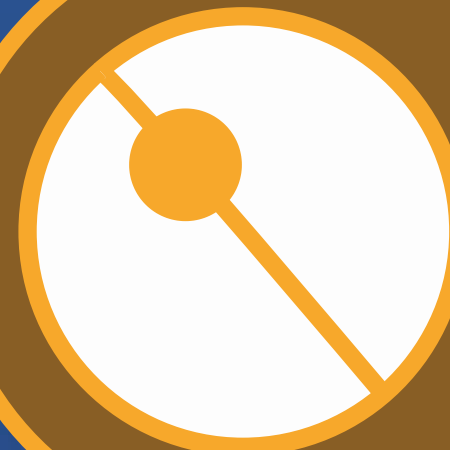
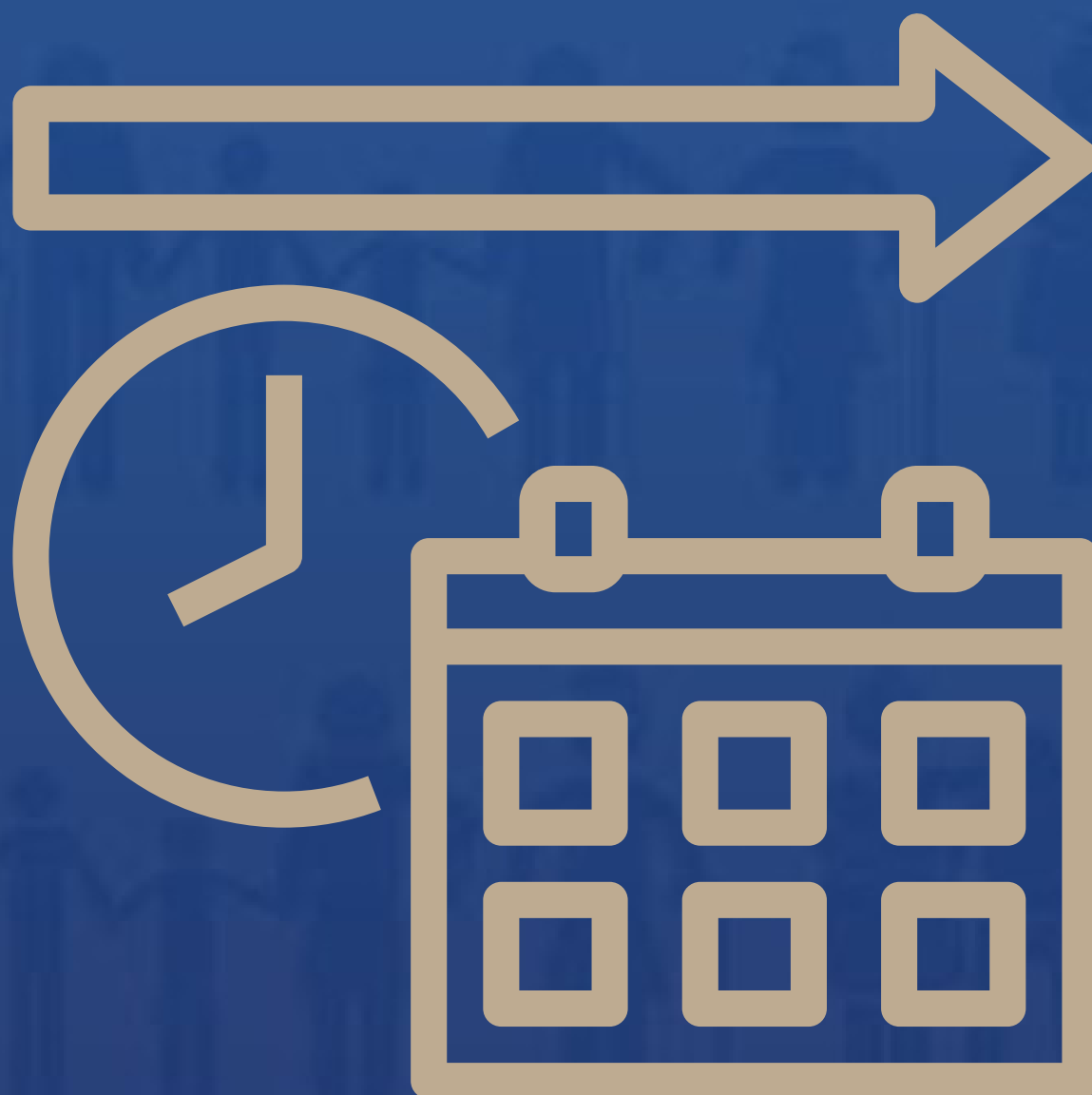


Reconocer a estos profesionales el tiempo trabajado en nuestros centros como puntuable para oposiciones para trabajar en el administración.

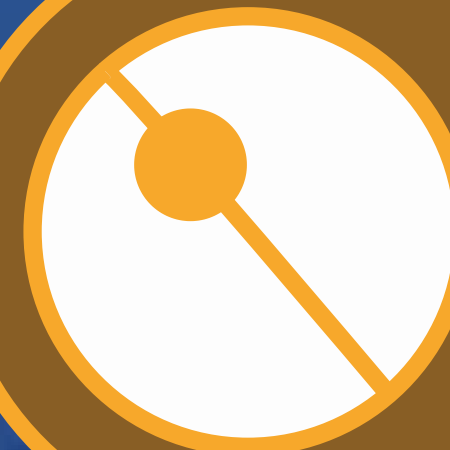


Formación potenciando la polivalencia para lograr tareas básicas de enfermería y garantizar una carrera profesional

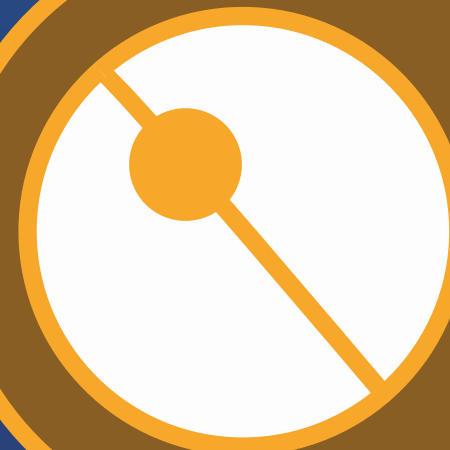
A LARGO PLAZO



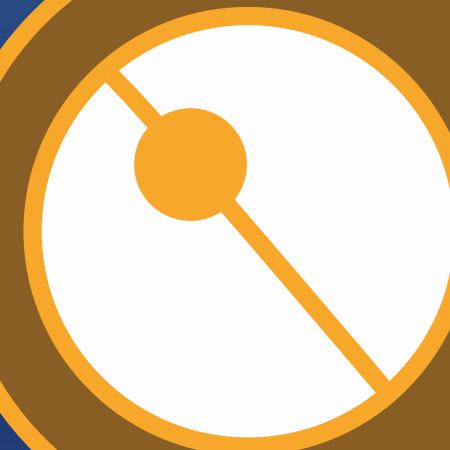
Crear una imagen del sector moderna, positiva y profesional.



Destacar el valor estratégico del sector en el futuro.



Aprobar una hoja de ruta que permita mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.



Redefinir el modelo de formación para dotar al sistema de profesionales cualificados suficientes.

¿HABLAMOS DE FUTURO?



110.000

Nuevas plazas para atender el
ritmo de envejecimiento

115.000

Nuevos profesionales sanitarios
y sociales en España para dar
cobertura a la atención residencial

1.800.000

Nuevos profesionales sanitarios
y sociales en Europa



II CUMBRE DE **BABY BOOM**

CONSECUENCIAS
Y SOLUCIONES

PROFESIONALES

REALIDADES Y RETOS